

Τρίτη 6 Σεπτεμβρίου 2022
Αρ. πρωτ. 244

Προς: Τους Καθηγητές της Φ.Ε.

Θέμα: Περί αναγνώρισης της προϋπηρεσίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών

Συναδέλφои,

Το τελευταίο διάστημα υπάρχουν πολλά ερωτήματα κυρίως από απολυμένους συναδέλφους σχετικά με την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών που εργάζονται σε ιδιωτικά σχολεία. Παραθέτουμε τις ακόλουθες διευκρινίσεις, βάσει των συχνότερων ερωτήσεων που έχουν κατατεθεί, όπως έχουν διατυπωθεί σε ανάρτηση της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. (<https://www.oiele.gr/5-erotiseis-kai-apantiseis-gia-tin-anagnorisi-tis-proypiresias-ton-idiotikon-ekpaideftikon/>):

«5 ερωτήσεις και απαντήσεις για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών

1. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στα ιδιωτικά σχολεία;

Η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών στην τυπική ιδιωτική εκπαίδευση (νηπιαγωγείο, δημοτικό, γυμνάσιο, λύκειο) **αναγνωρίζεται ως δημόσια, πραγματική προϋπηρεσία**. (Για τις προϋποθέσεις της προσμέτρησης της προϋπηρεσίας για τους πίνακες του ΑΣΕΠ βλέπε πιο κάτω).

Απαραίτητη προϋπόθεση για να εκκινήσει η αναγνώριση της προϋπηρεσίας είναι η εγγραφή του εκπαιδευτικού στην επετηρίδα ιδιωτικών εκπαιδευτικών και η έκδοση διοριστηρίου από την αρμόδια Διεύθυνση Εκπαίδευσης (απαραίτητη προϋπόθεση για να εκδοθεί το διοριστήριο **είναι η εγγραφή στην επετηρίδα**). Για το λόγο αυτό η ΟΙΕΛΕ εφιστά την προσοχή των συναδέλφων, ιδίως των νέων, **να εξετάζουν πάντοτε, αν και τότε έχει εκδοθεί το διοριστήριό τους.**

Η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών στο ιδιωτικό σχολείο αναγνωρίζεται πλήρως για:

- Τη μισθολογική-βαθμολογική τους κατάταξη είτε εργαστούν σε άλλο ιδιωτικό σχολείο είτε στη δημόσια εκπαίδευση
- Τη μισθολογική-βαθμολογική τους κατάταξη σε οποιονδήποτε άλλο φορέα του δημοσίου
- **Υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις για τους πίνακες του ΑΣΕΠ**

2. Ποιες είναι οι προϋποθέσεις προσμέτρησης της προϋπηρεσίας για τους πίνακες του ΑΣΕΠ;

Αυτή είναι, ίσως, η ερώτηση που ενδιαφέρει τους περισσότερους απολυμένους συναδέλφους μας. Σύμφωνα με το άρθρο 61, παρ. ζ του Ν. 4589/2019:

ζ) Η πραγματική προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών όλων των κλάδων και ειδικοτήτων των ιδιωτικών σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προσμετράται μόνο εφόσον:

αα) οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί **έχουν απολυθεί για κατάργηση των ιδιωτικών σχολικών μονάδων, τάξεων ή τμημάτων ή με καταγγελία της σύμβασης εργασίας και**

ββ) **έχουν συμπληρώσει κατά την ημέρα της απόλυσης συνεχή υπηρεσία τουλάχιστον δύο (2) σχολικών ετών με πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο ή με αναγωγή αυτού στο υποχρεωτικό.**

Δεν προσμετράται η προϋπηρεσία των ιδιωτικών εκπαιδευτικών των οποίων η σχέση εργασίας **λύεται λόγω παραίτησης**, καθώς και των ιδιωτικών εκπαιδευτικών που απολύονται για τους λόγους των περιπτώσεων δ' και ε' της παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. [682/1977](#) (Α' 244). Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί για τους οποίους προσμετράται η προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση σύμφωνα με την παρούσα περίπτωση, **δεν διορίζονται αν κατά το χρόνο του διορισμού δεν έχουν συμπληρώσει υπηρεσία αναπληρωτή ή ωρομίσθιου σε δημόσια σχολεία επί δύο (2) τουλάχιστον πλήρη διδακτικά έτη.**

Κάποιες διευκρινίσεις σε ερωτήματα συναδέλφων σχετικά με το συγκεκριμένο άρθρο:

- Δύο πλήρη σχολικά έτη συμπληρώνει ένας εκπαιδευτικός, εάν υπηρετήσει στο ίδιο ιδιωτικό σχολείο συνεχόμενα από 1^η Σεπτέμβρη του χρόνου Α έως και 31^η Αυγούστου του χρόνου Α+2 (πχ 1^η Σεπτέμβρη του 2019 με 31^η Αυγούστου του 2021). **Η προϋπηρεσία δεν αναγνωρίζεται, ακόμη κι αν το διοριστήριο έχει εκδοθεί στις 2 Σεπτεμβρίου ή αν η απόλυση έχει λάβει χώρα στις 30 Αυγούστου** (εξαίρεση η περίπτωση η 1^η Σεπτεμβρίου να πέφτει Σαββατοκύριακο, οπότε «πιάνεται» ως πρώτη εργάσιμη ημέρα του Σεπτεμβρίου η πρώτη Δευτέρα του μήνα).

Κρίσιμο εδώ να επισημανθεί ότι **η προϋπηρεσία των ιδιωτικών εκπαιδευτικών οι οποίοι εργάζονται ως αναπληρωτές συναδέλφων που είναι σε υπηρεσιακή άδεια δεν μπορεί να αναγνωριστεί για τον πίνακα του ΑΣΕΠ**, καθώς η σύμβασή τους λήγει με την επιστροφή του αναπληρούμενου στα καθήκοντά του **και δεν καταγγέλλεται**, ώστε να θεωρηθεί ως απόλυση.

- Σε περίπτωση που ο εκπαιδευτικός έχει εργαστεί από 1^η Σεπτεμβρίου, αλλά το διοριστήριο έχει άλλη ημερομηνία (πχ 12 Σεπτεμβρίου) **υπάρχει η δυνατότητα κατάθεσης ένστασης στο αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο (ΠΥΣΠΕ-ΠΥΣΔΕ) με συνοδευτικά δικαιολογητικά** που να πιστοποιούν ότι ο εκπαιδευτικός πράγματι εργάστηκε από 1^η Σεπτέμβρη (ένσημα, υπογραφές σε βιβλία του σχολείου κ.λπ.). Απαραίτητη προϋπόθεση, βέβαια, για να γίνει αποδεκτή η ένσταση είναι **η εγγραφή στην επετηρίδα των ιδιωτικών εκπαιδευτικών να έχει πραγματοποιηθεί έως την 1^η**

Σεπτέμβρη, καθώς (όπως προαναφέρθηκε) διοριστήριο δεν μπορεί να εκδοθεί, αν πρώτα ο εκπαιδευτικός δεν έχει εγγραφεί στην επετηρίδα.

- Πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας **θεωρούνται οι 18 ώρες υπηρεσίας**. Άρα, αν ένας εκπαιδευτικός έχει μίνιμουμ 18 ώρες την εβδομάδα επί δύο σχολικά έτη, τότε θεωρείται ότι έχει πλήρες ωράριο. **Αναγωγή αυτού στο υποχρεωτικό** σημαίνει ότι ένας εκπαιδευτικός με λιγότερες από 18 ώρες την εβδομάδα **θα πρέπει να εργαστεί περισσότερα από δύο πλήρη σχολικά έτη για να συμπληρώσει το απαιτούμενο διάστημα**. Πχ, αν ένας εκπαιδευτικός έχει εβδομαδιαίο ωράριο 9 ωρών, θα χρειαστεί να εργαστεί 4 σχολικά έτη για να συμπληρώσει δύο έτη πλήρους ωραρίου.
- Επειδή υπάρχουν πολλές ερωτήσεις σχετικά με τις απολύσεις που γίνονται στις «περιπτώσεις δ' και ε' της παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. [682/1977](#)», **οι περιπτώσεις αυτές είναι ανενεργές**, καθώς με το νόμο Κεραμέως το άρθρο 30 του Ν. 682/77 έχει τροποποιηθεί πλήρως.
- Από τη στιγμή που οι απαραίτητες προϋποθέσεις είναι τα δύο πλήρη έτη προϋπηρεσίας και η απόλυση, οι συνάδελφοι θα πρέπει να καταθέσουν στον ΟΠΣΥΔ (το σχετικό πληροφορικό σύστημα του Υπ. Παιδείας) **τη βεβαίωση της προϋπηρεσίας και τη διαπιστωτική πράξη (βεβαίωση) της απόλυσης, υπογεγραμμένη από τον Διευθυντή Εκπαίδευσης που εποπτεύει το ιδιωτικό σχολείο**. Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί που απολύονται **θα πρέπει να καταθέτουν άμεσα αιτήσεις στις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης** για να λαμβάνουν τα έγγραφα αυτά.
- Από την διανυθείσα προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση προσμετρώνται για τον πίνακα του ΑΣΕΠ **μέχρι 120 μόρια**.
- Για το μόνιμο διορισμό, ένας εκπαιδευτικός με προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση **θα πρέπει πρώτα να διανύσει δύο πλήρη έτη ως αναπληρωτής ή ως ωρομίσθιος σε δημόσιο σχολείο**. Πρόκειται για μια πολύ άδικη ρύθμιση και είναι πάγιο αίτημα της ΟΙΕΛΕ η απαλοιφή της.

Ιδιαίτερη προσοχή για το θέμα της παραίτησης

- Η προϋπηρεσία των ιδιωτικών εκπαιδευτικών που παραιτούνται **δεν προσμετράται για τον πίνακα του ΑΣΕΠ**. Για το λόγο αυτό έχουμε επισημάνει πολλάκις ότι **η πρακτική της παραίτησης είναι εξαιρετικά επικίνδυνη και πρέπει να αποφεύγεται**. Επίσης, έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο κάποιοι ιδιοκτήτες, προκειμένου να μην καταβάλλουν αποζημίωση, να ξεγελούν τους συναδέλφους λέγοντάς τους ότι τους απολύουν **και τους βάζουν να υπογράψουν έγγραφα οικειοθελούς αποχώρησης με αποτέλεσμα να χάνουν την προϋπηρεσία τους για τον πίνακα του ΑΣΕΠ!** Παρακαλούμε τους συναδέλφους να υπογράφουν, αφού πρώτα μελετήσουν καλά όποιο έγγραφο τους εγχειρίζει η ιδιοκτησία του σχολείου.

3. Με την παραίτηση ακυρώνεται πλήρως η προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση;

Όχι. **Με την παραίτηση η προϋπηρεσία «μηδενίζεται» μόνο για τον πίνακα του ΑΣΕΠ**. Ωστόσο, τα μόρια της προϋπηρεσίας **συνυπολογίζονται κανονικά** για τη μισθολογική και

βαθμολογική κατάταξη, αν ο συνάδελφος εργαστεί σε άλλο ιδιωτικό σχολείο ή στην δημόσια εκπαίδευση ή ευρύτερα στο δημόσιο τομέα.

4. Πότε θα ανοίξουν οι πίνακες του ΑΣΕΠ για την εισαγωγή στοιχείων των εκπαιδευτικών;

Εάν δεν υπάρξει κάποιος νομοθετικός αιφνιδιασμός του Υπουργείου Παιδείας, οι πίνακες θα ανοίξουν λογικά εντός του 2023.

5. Τι θα συμβεί με την προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση σε περίπτωση επαναφοράς γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ;

Τους τελευταίους μήνες στελέχη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Παιδείας έχουν προαναγγείλει την δια νόμου επαναφορά του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ. **Οποιαδήποτε απάντηση στο τι θα γίνει με την προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση είναι παρακινδυνευμένη**, καθώς ουδείς γνωρίζει τι μπορεί να προβλέπει ένα τέτοιο νομοθέτημα. Με βάση, πάντως, την προηγούμενη εμπειρία, ένα μικρό τμήμα της προϋπηρεσίας στα ιδιωτικά σχολεία αναγνωριζόταν, ακόμη και σε περίπτωση παραίτησης.

Σε κάθε περίπτωση, η μη αναγνώριση της πλήρους προϋπηρεσίας μας (ή έστω μέχρι τα 120 μόρια που προβλέπει ο νόμος σήμερα) σε περίπτωση επαναφοράς γραπτού διαγωνισμού, **θα είναι εξαιρετικά άδικη για τους ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς που έχουν εργαστεί υπό εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες, που έχουν εφαρμόσει καινοτομίες και νεωτερικές παιδαγωγικές στρατηγικές, που έχουν μια πλούσια και πολυδιάστατη εμπειρία, η οποία θα είναι χρήσιμο να μεταγγιστεί στη δημόσια εκπαίδευση.** (Αντίστοιχα άδικη θα είναι η μη προσμέτρηση της προϋπηρεσίας των συναδέλφων μας αναπληρωτών που οργάνουν υπό τραγικές συνθήκες όλη τη χώρα καλύπτοντας τα κενά, τα λάθη και την διαχρονική αμέλεια της πολιτείας).

Το επόμενο διάστημα η ΟΙΕΛΕ θα καταθέσει τις προτάσεις της στο δημόσιο διάλογο για το σύστημα και τη φιλοσοφία της επιλογής των εκπαιδευτικών στο δημόσιο τομέα».

Για το Δ.Σ. του Σ.Κ.Φ.Ε.

Η Πρόεδρος

Αρχοντούλα Σαββιδάκη

Η Γεν. Γραμματέας

Αδαμαντία Ξηρίδου