

Παρασκευή 3 Απριλίου 2015
Αρ. πρωτ. 336

Προς: Τον Νομικό Σύμβουλο της Φ.Ε., κ. Γ. Καθάρειο

Κοινοποίηση: Εκπαιδευτικοί της Φ.Ε.

Θέμα: Ερωτήσεις σχετικές με τις αρμοδιότητές σας, που αφορούν τους εκπαιδευτικούς των Σχολείων μας.

Αξιότιμε κύριε Νομική Σύμβουλε,

Με το υπ' αρ. πρωτ. 751/5-3-2015 έγγραφό μας (αρ. πρωτ. Σ.Κ.Φ.Ε. 327/5-3-2015) είχαμε υποβάλει στο Δ.Σ. της Φ.Ε. τις προτάσεις μας για μία σειρά από εκπαιδευτικά, εργασιακά και οικονομικά θέματα, που αφορούν τόσο τους μαθητές, όσο και τους εκπαιδευτικούς της Φ.Ε.

Είχαμε ζητήσει επίσης οι προτάσεις μας αυτές να τεθούν προς συζήτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Φ.Ε., με την επιθυμία-αίτημα να παρευρίσκονται σε αυτό και οι εκπρόσωποί μας, όπως γινόταν μέχρι το πρόσφατο παρελθόν, ώστε να σας δώσουν οποιαδήποτε διευκρίνιση χρειαστεί.

Μέχρι σήμερα δεν είχαμε καμία απάντηση. Καθώς κάποια από τα θέματα χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης, σας γνωστοποιούμε τα εξής:

Όπως όλοι γνωρίζουμε (εργαζόμενοι της Φ.Ε., Πρόεδρος και μέλη του Δ.Σ. της Φ.Ε., Εταίροι της Φ.Ε.) και όπως επιβεβαίωσε ο Πρόεδρος της Φ.Ε. στη συνάντηση που είχαμε στις 3/12/2014, η Φ.Ε. **δεν έχει θεσπίσει ποτέ δίδακτρα για τα παιδιά όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων της, αλλά με αποφάσεις των Δ.Σ. της, τα παιδιά των εργαζομένων φοιτούν δωρεάν.**

Σύντομα όμως οι Οικονομικές Υπηρεσίες της Φ.Ε. θα χρειαστεί να εκδώσουν Βεβαιώσεις Αποδοχών των εργαζομένων του έτους 2014 για την Εφορία.

Ακόμα, όλοι γνωρίζουμε, ότι τα τελευταία χρόνια σε ετήσια βάση η Φ.Ε. απαιτούσε την καταβολή του ποσού των 200€ για τη φοίτηση κάθε παιδιού των εκπαιδευτικών των Σχολείων μας «έναντι διδάκτρων» (όπως αναγραφόταν και στις αντίστοιχες αποδείξεις της Φ.Ε.). Μετά από τις διευκρινίσεις που δόθηκαν κατά τις συζητήσεις μεταξύ των εκπροσώπων των εκπαιδευτικών και της Διοίκησης της Φ.Ε. στις 3/12/2014 και στις 25/2/2015, το ποσό αυτό των 200€ δεν είχε καμία απολύτως νομική βάση (Νόμο ή Εγκύκλιο), ώστε να είναι υποχρεωτική η καταβολή του στο ταμείο σας από τους εργαζομένους. Ως εκ τούτου προκύπτει ότι **το ποσό αυτό των 200€ δεν θα έπρεπε να απαιτείται από την Φ.Ε., πολύ δε περισσότερο δεν μπορεί να δηλωθεί ως Δίδακτρα στις Βεβαιώσεις Αποδοχών των εκπαιδευτικών.**

Επιπλέον όλοι γνωρίζουμε ότι οι εκπαιδευτικοί των Σχολείων μας απασχολούνται **κατά κόρον** εκτός ωραρίου και μάλιστα χρόνο με το χρόνο ολοένα και περισσότερο και αντιστρόφως ανάλογα με τις συρρικνωμένες αποδοχές τους, σε συνέδρια, ημερίδες, διαγωνισμούς κ.ά.

Θα θέλαμε να μας απαντήσετε ως Νομικός Σύμβουλος που εκφέρει την νομική του άποψη για τις προτάσεις που αποφασίζει το Δ.Σ. της Φ.Ε., αλλά και ως παρευρισκόμενος στις συνεδριάσεις αυτού του οργάνου, που είναι αρμόδιο για τη λήψη των αποφάσεων που αφορούν στους εκπαιδευτικούς:

Α. Τι πρόταση καταθέσατε στο Δ.Σ. της Φ.Ε. για τον τρόπο εφαρμογής της εγκυκλίου ΠΟΛ 1168638-18.12.2014 και τελικά τι απόφαση πήρε το Δ.Σ., βάσει της πρότασής σας, για το ποσό που θα αναγράφεται στον τιμοκατάλογο των διδάκτρων για τα παιδιά των εργαζομένων των Σχολείων μας;

Β. Βάσει ποιού Νόμου εισέπραττε η Φ.Ε. ετησίως από τους εργαζόμενους για κάθε παιδί που φοιτά το ποσό των 200€;

Γ. Εάν η Φ.Ε. εισέπραττε μη σύννομα, όπως θεωρούμε, το ποσό των 200€ ετησίως από τους εργαζομένους της για κάθε παιδί που φοιτά, ποια είναι η πρότασή σας στο Δ.Σ. της Φ.Ε., προκειμένου να επιστραφούν στους εργαζομένους τα εισπραχθέντα ποσά τώσων ετών;


Δ. Τι πρόταση έχετε καταθέσει ή θα καταθέσετε προκειμένου η Φ.Ε. να εφαρμόσει επιτέλους τη νομοθεσία, η οποία προβλέπει υπερωριακή αποζημίωση^[1] για τις εκτός ωραρίου απασχολήσεις των εκπαιδευτικών;

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος

Αρχοντούλα Σαββίδακη



Ο Γεν. Γραμματέας

Αθανάσιος Κάμτσιος

[1]Άρθρο 73 Ρύθμιση εργασιακών θεμάτων των εργαζομένων στα ιδιωτικά σχολεία

Στο τέλος της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 682/1977, όπως αυτή τροποποιήθηκε με το άρθρο 11 του ν. 4283/ 2014, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Για την εξυπηρέτηση υπηρεσιών πολιτισμικού, ψυχαγωγικού ή αθλητικού σκοπού, εντός του χρονικού διαστήματος από 10 Σεπτεμβρίου έως 30 Ιουνίου κάθε έτους, επιτρέπεται η προαιρετική απασχόληση των εργαζομένων στα σχολεία αυτά. Η απασχόληση των εργαζομένων στις περιπτώσεις αυτές είναι νόμιμη και αμείβεται, σύμφωνα με τις κοινές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που ορίζουν πρόσθετη αμοιβή για υπερωριακή εργασία ή και εργασία κατά τις Κυριακές.»