

**Αρ. Πρωτ.: 26
17 Απριλίου, 2016**

Προς: Τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων των Σχολείων της Φ.Ε., **κ. Ι. Καλλιβρούση**

Κοιν.: **α)** Τα μέλη του ΔΣ της Ομοσπονδίας Συλλόγων Γονέων και Κηδεμόνων των Σχολείων της Φ.Ε.

β) ΔΣ του ΣΚΦΕ και εκπαιδευτικοί Β'/θμιας της ΦΕ

Θέμα: **Απόψεις του κ. Ι. Καλλιβρούση με αφορμή το άρθρο για την Ιδιωτική Εκπαίδευση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Παιδείας**

Αξιότιμε κ. Καλλιβρούση,

Παρακολουθώντας τις δηλώσεις σας στο ART TV στην εκπομπή ARTIRIA της Φραντζέσκας Σαβογιαννάκη στις 5/4/16, διαπιστώσαμε ότι προφανώς δεν έχετε σωστή πληροφόρηση για το τι ακριβώς προβλέπεται για τη λειτουργία των ιδιωτικών σχολείων από τις διατάξεις της προωθούμενης νομοθετικής ρύθμισης για την ιδιωτική εκπαίδευση.

Επειδή ως Πρόεδρος της "Συντονιστικής Επιτροπής Συλλόγων Γονέων Ιδιωτικών Σχολείων" εκπροσωπείτε, όπως δηλώσατε, 120.000 γονείς, θεωρούμε υποχρέωσή μας να διασαφηνίσουμε τα σημεία στα οποία η τοποθέτησή σας ήταν -θέλουμε να πιστεύουμε όχι εσκεμμένα- εσφαλμένη:

Η ιδιωτική Παιδεία είναι Δημόσιο αγαθό και ως τέτοιο πρέπει να αντιμετωπίζεται. Οι νέες διατάξεις που προβλέπονται στο άρθρο 40, για τα Ιδιωτικά Σχολεία και τους Ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς, είναι προς την κατεύθυνση αυτή.

Στο άρθρο 40 το μόνο που απαγορεύεται είναι:

- η χορήγηση στα Ιδιωτικά Σχολεία, άδειας φροντιστηρίου και άδειας κέντρου ξένων γλωσσών.

Στο άρθρο 40 δεν προβλέπεται σε καμία παράγραφο του:

- απαγόρευση παρεκκλίσεων ως προς το πρόγραμμα διδασκαλίας,
- περιορισμός των ωρών που αφορούν σε επιπλέον δραστηριότητες, αλλά ούτε και
- κατάργηση της ενισχυτικής διδασκαλίας μαθημάτων (και ξενόγλωσσων).

Στο άρθρο 40 το μόνο που απαιτείται είναι:

- οι ώρες που αφορούν σε επιπλέον δραστηριότητες και ενισχυτική διδασκαλία μαθημάτων (και ξενόγλωσσων), να δηλώνονται στην οικεία Διεύθυνση Εκπαίδευσης και

- οι εκπαιδευτικοί που θα διδάσκουν αυτές τις ώρες να έχουν τα απαραίτητα διδακτικά προσόντα.

Στο άρθρο 40 προστίθενται στο Ν. 682/77 τα άρθρα 30 (Σχέση εργασίας και διάρκεια σύμβασης) και 33 (Λύση της σχέσης εργασίας), όπως ίσχυαν με το Ν.986 του Πέτρου Ευθυμίου, που είχαν καταργηθεί από το Μάιο του 2014 μαζί με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Νόμου 1351/1983, με την ψήφιση του Ν.4254-ΦΕΚ-Α-85/7-4-2014, με τα οποία:

- κατοχυρώνεται η εποπτεία του Υπουργείου Παιδείας στα Ιδιωτικά Σχολεία,
- απαγορεύονται οι αναιτιολόγητες απολύσεις, οι απολύσεις χωρίς κριτήρια και χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος προϋπηρεσίας,
- επανέρχεται ο έλεγχος της νομιμότητας και καταχρηστικότητας των απολύσεων από τα αρμόδια Υπηρεσιακά Συμβούλια του Υπουργείου Παιδείας.

Αυτό που ενοχλεί αυτούς που αντιδρούν είναι ότι με την ψήφιση του Άρθρου 40 τελειώνει η καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων που μεθοδεύτηκε τα προηγούμενα χρόνια με πρόσχημα τα Μνημόνια.

Στον παρακάτω πίνακα μπορείτε να δείτε αναλυτικά τι ισχύει τώρα για τα Ιδιωτικά Σχολεία και τους Ιδιωτικούς Εκπαιδευτικούς και τι θα ισχύει μετά την ψήφιση του Άρθρου 40: **Θέματα Ιδιωτικών Σχολείων, Φροντιστηρίων και Κέντρων Ξένων Γλωσσών**

Τι ισχύει τώρα	Τι θα ισχύει με την ψήφιση του Άρθρου 40
<p>Από το 2012 και μετά, με το νόμο 4093/2012, μπορεί να λειτουργεί μέσα στους χώρους οποιουδήποτε Ιδιωτικού Σχολείου οποιαδήποτε δομή μη τυπικής εκπαίδευσης. Τέτοιες δομές είναι Ιδιωτικά ΙΕΚ – ΚΕΚ - Φροντιστήρια Β/θμιας και Κέντρα Ξένων Γλωσσών.</p>	<p>1. Στα ιδιωτικά σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης απαγορεύεται η χορήγηση άδειας φροντιστηρίου και άδειας κέντρου ξένων γλωσσών. (Παραμένει η δυνατότητα να μπορούν να λειτουργούν μέσα στους χώρους οποιουδήποτε Ιδιωτικού Σχολείου οποιαδήποτε δομές μη τυπικής εκπαίδευσης, που αφορούν σε Ιδιωτικά ΙΕΚ – ΚΕΚ).</p>
<p>Άρθρον 4. Όργανωσις — Πρόγραμμα.</p> <p>1. Τα υπό του παρόντος νόμου προβλεπόμενα σχολεία έχουν την αυτήν οργάνωσιν με τὰ αντίστοιχα δημόσια σχολεία και ακολουθούν τὸ ἴσχυον ἐκάστοτε δι' αὐτὰ ὠρολόγιον καὶ ἀναλυτικὸν πρόγραμμα διδασκαλίας.</p> <p>2. Παρέκκλισις ὡς πρὸς τὸ πρόγραμμα διδασκαλίας τῶν ἰδιωτικῶν σχολείων δύναται: νὰ ἐπιτραπῇ κατόπιν ἀδείας χορηγημένης δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Θρησκευμάτων μετὰ σύμφωνον γνώμην τοῦ Κ.Ε.Μ.Ε.</p> <p>3. Εἰς τὰ ἰδιωτικά δημοτικά σχολεία ἐπιτρέπεται ἡ διδασκαλία ξένων γλωσσῶν κατὰ τὰ ὀριζόμενα δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Θρησκευμάτων, ἐκδομένης μετὰ γνώμην τοῦ Κ.Ε.Μ.Ε.</p>	<p>8. Η παρ.2 του αρ. 4 του ν. 682/1977 (Α' 244) αντικαθίσταται ως εξής: «Παρέκκλιση ως προς το ωρολόγιο πρόγραμμα διδασκαλίας και πρόσθετες εκπαιδευτικές δραστηριότητες πέραν του ωρολογίου προγράμματος, είναι δυνατόν να επιτρέπονται, κατόπιν σχετικής έγκρισης και ελέγχου τήρησης των απαραίτητων προϋποθέσεων από την κατά περίπτωση αρμόδια Δ/νση Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις για την παρέκκλιση και για οποιαδήποτε πρόσθετη εκπαιδευτική δραστηριότητα πέραν του ωρολογίου προγράμματος».</p>

Τι ισχύει τώρα	Τι θα ισχύει με την ψήφιση του Άρθρου 40
<p style="text-align: center;">*Άρθρον 36. *Αποδογαί.</p> <p>1. Οί ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί λαμβάνουν τουλάχιστον τὰς ἐκάστοτε ἀποδογὰς μετὰ τῶν πάσης φύσεως ἐπιδραμάτων τῶν ὁμοιοδότημων τῶν δημοσίων εκπαιδευτικῶν.</p> <p>2. Οὔτοι δικαιῶνται καὶ τῆς καταβαλλομένης εἰς τοὺς δημοσίους εκπαιδευτικούς ἀποζημίωσης διὰ τὴν συνοδείαν μαθητῶν εἰς σχολικὰς ἐκδρομὰς, θεωρούμενοι ὡς διατελοῦντες ἐν διατεταγμένῃ ὑπηρεσίᾳ.</p> <p>3. Αἱ ἀποδογαὶ κατατίθενται ὑπὸ τοῦ ἰδιοκτήτου τοῦ σχολείου τὴν 25ην ἐκάστου μηνὸς εἰς τὸ πλησιέστερον ὑποκατάστημα Τραπεζῆς ἐκ τοῦ ὁποῦ καὶ εἰσπράττονται ὑπὸ τῶν δικαιούχων. Ἐξαιρέσεις ἐκ τῶν διατάξεων τῆς παρούσης παραγράφου ἐπιτρέπεται μόνον δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑθνικῆς Παιδείας καὶ Θρησκευμάτων.</p> <p>4. Διὰ πᾶσαν ἄνευ ἁδείας καὶ ἀδικαιολόγητον ἀπουσίαν ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ ἐνεργεῖται ἀνάλογος περικοπὴ τῶν ἀποδογῶν του, ὡς ἐπὶ δημοσίων ὑπαλλήλων δι' ἀποφάσεως τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ σχολείου κοινοποιουμένης καὶ πρὸς τὸν οἰκείον ἐπιβεωρητήν.</p> <p>5. Οἱ διευθυνταὶ τῶν ἰδιωτικῶν σχολείων λαμβάνουν τὸ σύνολον τῶν ἀποδογῶν τοῦ βαθμοῦ τῶν ἀσχέτως ὡρῶν κατὰ τὰς ὁποίας διδάσκουν.</p>	<p>9. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 36 του ν. 682/1977 (Α΄ 244) προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως: «Ομοίως οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί λαμβάνουν αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση ή προς συμπλήρωση του πλήρους τους ωραρίου τουλάχιστον ἴση με την ἐκάστοτε ὀριζόμενη για τοὺς δημοσίους εκπαιδευτικούς».</p>

Τι ισχύει τώρα	Τι θα ισχύει με την ψήφιση του Άρθρου 40
<p>Ισχύει το ΧΑΟΣ</p> <p>Από τον Μάιο του 2014 με την ψήφιση του Ν.4254-ΦΕΚ-Α-85/7-4-2014, είχαν καταργηθεί τα άρθρα 30 και 33 του 682/77 και η παράγραφος 1 του άρθρου 11 του Νόμου 1351/1983.</p> <p>Ἐτσι μεταφέρθηκαν οι εργασιακές μας σχέσεις στο Υπουργεῖο Ἐργασίας, δηλαδή ἐπιτρέπονται ελεύθερες ἀπολύσεις, ὅπως συμβαίνει και στα σούπερ μάρκετ ἀλλὰ και σε ἄλλες ἐπιχειρήσεις.</p>	<p>Στον ν.682/1977, ὅπως ἔχει αντικατασταθεῖ και ἰσχύει, προστίθενται νέα ἀρθρα 30 και 33 ως ἐξής:</p>
<p>Καταργημένο Άρθρο 30</p>	<p>Άρθρο 30. Σχέση εργασίας και διάρκεια σύμβασης</p> <p>1. Οἱ διδάσκοντες στα ἰδιωτικά σχολεῖα γενικῆς ἐκπαίδευσης εκπαιδευτικοί, τελοῦν σε σχέση ἐργασίας ὀρισμένου ἢ ἀορίστου χρόνου κατὰ τα ὀριζόμενα στις ἐπόμενες παραγράφους τοῦ παρόντος ἀρθρου.</p> <p>2. Οἱ ἰδιωτικοί εκπαιδευτικοί τοῦ πίνακα Β` προτείνονται πρὸς πρόσληψη ἀπὸ τον ἰδιοκτήτη τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολεῖου και μετὰ την ἐγκριση τῆς πρότασης ἀπὸ τον Διευθυντὴ τῆς οἰκείας Διεύθυνσης, συνάπτουν σύμβαση ὀρισμένου χρόνου, ἡ ὁποία ἀρχίζει την ἡμέρα παροχῆς των υπηρεσιῶν ἀπὸ τον εκπαιδευτικό και λήγει την 31η Αὐγούστου τοῦ δευτέρου ἔτους ἀπὸ την πρόσληψή του. Κατὰ τὴ διάρκεια τοῦ πρώτου ἔτους υπηρεσίας ἢ κατὰ τὴ λήξη τῆς διετίας ὁ ἰδιοκτήτης μπορεῖ να</p>

Σχέσις εργασίας και διάρκειαι συμβάσεως.

1. Οι διδάσκοντες εις τὰ ιδιωτικά σχολεία γενικής παιδείας ειδικευτικοί, τελούν επί σχέσις εργασίας ορισμένου ή άριστου χρόνου κατά τὰ εις τὰς απολύσεις παραγράφου του παρόντος άρθρου οριζόμενα.

2. Οι έγγραφωμένοι εις τόν πίνακα Α' της επομένης, προείνονται προς πρόκλησιν υπό των ιδιοκτητών των ιδιωτικών σχολείων. Μετά την έγγραφον της γενομένης πρότασεως υπό του οικείου Έπιθεωρητού καταρτίζεται συμβάσις άριστου χρόνου, άρχόμενη από της ημέρας παροχής των υπηρεσιών υπό του εκπαιδευτικού και λήγουσα την 31ην Αυγούστου του έτους από της προσλήψεώς του. Μετά την λήξιν της συμβάσεως ή σχέσις εργασίας μετατρέπεται εις άοριστον χρόνο τοιαύτην, μετά πρότασιν του ιδιοκτήτου του σχολείου.

3. Οι έγγραφωμένοι εις τόν πίνακα Β' προλαμβάνονται επί συμβάσις διετούς διάρκειας.

Κατά την διάρκειαν του πρώτου έτους υπηρεσίας ή άμα τη λήξει της διετίας δύναται ο ιδιοκτήτης να καταγγείλη την σύμβασιν, καταβλλομένης αποζημιώσεως δύο μηνών εις τόν εκπαιδευτικό.

Παραρρηγμένης της διετίας και έρ' έσον εάν καταγγελλή υπό του ιδιοκτήτου ή καταρτισθείτα σύμβασις, άνανυσθεί ατύχη αυτοδικαίως διά τέσσαρα είπέτι έτη.

Μετά την λήξιν της έξαιτίας, εφαρμόζονται τὰ υπό της τελευταίας παραγράφου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου προεπιλεγμένα διά τους έγγραφωμένους εις τόν πίνακα Α' της επομένης.

4. Κατά την διάρκειαν της έξαιτίας ή της τετραετίας διά τους εκπαιδευτικούς της προηγούμενης παραγράφου ή σύμβασις εργασίας δύναται να καταγγελλή υπό του ιδιοκτήτου του ιδιωτικού σχολείου, καταβλλομένης εις τόν εργαζόμενον αποζημιώσεως, ίσης προς τας απολύσεις, ή όποια άντιστοιχεί εις τόν υπολογισμένον χρόνον και πάντως όχι μικροτέρας των απολύων έξι μηνών. Η ατύχη αποζημιώσις καταβάλλεται και επί την περιπτώσιν καθ' ήν δέν υποβλήθη πρότασις μετατροπής της σχέσεως εργασίας μετά την λήξιν της έξαιτίας, τούτου άναγκασμένου έγγραφως εις τόν οικειον Έπιθεωρητήν και τόν εργαζόμενον, 10 ημέρας πρό της λήξεως της συμβάσεως.

5. Διαρκούσης της συμβάσεως εργασίας άριστου χρόνου, ή σύμβασις δύναται να καταγγελλή υπό του ιδιοκτήτου καταβλλομένης αποζημιώσεως ίσης μήνης δι' έκαστον έτος προσηρόρας των υπηρεσιών του εις τόν σχολειον και μέχρις 25 ετών, υπολογιζομένης και της υπηρεσίας του επί συμβάσει άρισμένου χρόνου.

6. Οι απορροφούμενοι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί, λόγω συμπλήρωσεως του συνταξίμου άνου ή του 70ου έτους της ηλικίας των, δικαιούνται αποζημιώσεως ίσης προς τήν ημισιν της προβλεπομένης υπό της προηγούμενης παραγράφου διά την περίπτωσιν καταγγέλλασιν της συμβάσεως εργασίας.

7. Ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί άναγκασμένοι άδικαι άνοπηρείας περί την έκτέλεσιν των καθηκόντων των, διαπιστωμένης υπό του οικείου υπηρεσιακού Συμβουλίου ή ένεκα έπιβολής της παιδαγωγικής ποινής της απολύσεως, αδικαιώς δικαιούνται αποζημιώσεως.

8. Ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί διακαλούντες επί σχέσις εργασίας άριστου ή άριστου χρόνου και απολύμενοι ένεκα καταγγέψεως του σχολείου, εις τὸ οποίον υπηρετούν, δέν δικαιούνται αποζημιώσεως.

9. Οι κατά την προηγούμενην παραγράφου, ως και οι άνήκοντες εις τόν πίνακα Α' και απολύμενοι κατά την περιπτώσιν σι' της παρ. 4 του άρθρου 33 του παρόντος, προλαμβάνονται κατόπιν αιτήσεώς των, με τόν έαυτών τόν οποίον έχουν, εις άντιστοιχα σχολεία της δημοσίας εκπαίδευσέως επί σχέσις εργασίας ιδιωτικού δικαίου άριστου χρόνου, προς πλήρωσιν άριστου ανωτάτων καταρτιζομένης σχετικής συμβάσεως μεταξή τούτων και του Υπουργού Έθνικης Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Όσοι τοποθετούνται δι' άποφάσειν του Υπουργού Έθνικης Παιδείας και Θρησκευμάτων εις δημόσια σχολεία, λειτούργουντα έκτός των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης διά μίσην τριετίαν τολλόχρονον.

Τὰ της Υπηρεσιακής καταστάσεως, της εξέλιξεως αιώτων, της μεταθέσεως και τὰ των άρμοσίων Υπηρεσιακών Συμβουλίων νοθμίζονται δι' άποφάσειν του Υπουργού Έθνικης Παιδείας και Θρησκευμάτων. Η έρετήρ εξέλιξις τούτων εν πάση περιπτώσει δέν δύναται να είναι ευνοικότερη της εξέλιξεως των ταχρόνων των, των διορισθέντων κατή κοινικήν σειράν.

Όσοι δέν εξελίσσονται πέραν των υπό της παρ. 2 του άρθρου 34 του παρόντος προβλεπομένων βαθμών και δέν δύναται να άσπασιν καθήκοντα διευθυντών σχολείων.

10. Δικαιώσεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται και επί ιδιοκτησίων καταρτιζομένων ιδιωτικών σχολείων μετακτιμένων τὰ προσόντα διορισμού.

11. Οι διδάσκοντες εις τὰ ιδιωτικά σχολεία, μόνον ειδικευτικοί της δημοσίας εκπαίδευσέως, άλλοι μόνον διορισμοί ύπάλληλοι και ύπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. αποκτούσιν επί ώριμής άντιμετώσεως, ή όποια δέν δύναται να είναι κατώτερα της προβλεπόμενης έκάστου διά τους διδασκόντας υπηρεσιακής εις τὰ δημόσια σχολεία, δημοσίας εκπαίδευσεως.

καταγγείλει τη σύμβαση, με καταβολή αποζημίωσης δύο μηνών στον εκπαιδευτικό. Μετά την πάροδο της διετίας και εφόσον η σύμβαση δεν καταγγελθεί κατά τα ανωτέρω, ανανεώνεται αυτοδικαίως για τέσσερα ακόμη έτη.

3. α) Μετά την πάροδο της τετραετίας η σύμβαση μετατρέπεται αυτοδικαίως σε αορίστου χρόνου, οπότε είναι δυνατόν να καταγγελθεί μόνο για τους λόγους που προβλέπονται από:

αα). Την περίπτωση β' της παραγράφου 1 και την παρ. 4 του άρθρου 33 του παρόντος.

ββ). Εφόσον υπάρχει επικαλούμενη από τον εργοδότη και επαρκώς αιτιολογημένη διαταραχή του εκπαιδευτικού κλίματος στο σχολείο λόγω αδυναμίας συνεργασίας εργοδότη εκπαιδευτικού. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων συγκροτείται στην αρχή κάθε διδακτικού έτους, ανεξάρτητη Τριμελής Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν ένας Σύμβουλος του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (Ι.Ε.Π.) του Τμήματος Αξιολόγησης και Επιμόρφωσης με αρμοδιότητα στην αξιολόγηση του εκπαιδευτικού έργου και των εκπαιδευτικών, ως Πρόεδρος, ένας εκπρόσωπος της ΟΙΕΛΕ και ένας εκπρόσωπος της αντιπροσωπευτικότερης εργοδοτικής οργάνωσης ιδιοκτητών ιδιωτικών σχολείων. Εάν δεν υπάρχει Σύμβουλος του Τμήματος Αξιολόγησης μπορεί να ορίζεται ως Πρόεδρος της Επιτροπής Σύμβουλος άλλου Τμήματος του Ι.Ε.Π. Η ως άνω Επιτροπή έχει την αρμοδιότητα εξέτασης της βασιμότητας της αιτιολόγησης της διαταραχής του εκπαιδευτικού κλίματος, και εισηγείται σχετικά με την βασιμότητα της καταγγελίας στο Διευθυντή της οικείας διεύθυνσης εκπαίδευσης, ο οποίος και έχει δέσμια αρμοδιότητα να εκδώσει διαπιστωτική απόφαση σύμφωνη με την εισήγηση της Επιτροπής. Σε περίπτωση απόλυσης για το λόγο αυτόν, καταβάλλεται αναπληρωματικά μέλη της Τριμελούς Επιτροπής και ρυθμίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια λειτουργίας της.

β) Κατά τη λήξη της τετραετίας ο ιδιοκτήτης του ιδιωτικού σχολείου μπορεί να καταγγείλει χωρίς αιτιολογία τη σύμβαση μόνο για το 33% των εκπαιδευτικών οι οποίοι συμπληρώνουν εξαετή υπηρεσία. Σε περίπτωση κατά την οποία εξαετία συμπληρώνουν δύο εκπαιδευτικοί μπορεί να καταγγέλλεται η σύμβαση ενός από αυτούς. Σε περίπτωση κατά την οποία εξαετία συμπληρώνει ένας μόνο εκπαιδευτικός και σε διάστημα έως δύο ετών από τη συμπλήρωση της εξαετίας

Άρθρον 30.

Σχέσις εργασίας και διάρκειας συμβάσεως.

1. Οι διδάσκοντες εις τὰ ιδιωτικά σχολεία γενικής εκπαίδευσης εκπαιδευτικοί, τελούν επί σχέσις εργασίας ορισμένου ή άορίστου χρόνου κατά τὰ εις τὰς άποδείξεις παραγράφου του παρόντος άρθρου οριζόμενα.
2. Οι έγγραφωμένοι εις τον πίνακα Α' της άπεικρίβου, προτείνονται προς πρόσληψιν υπό των ιδιοκτητών των ιδιωτικών σχολείων. Μετά την έγκρισιν της γενομένης πρότασης υπό του οικείου Έπιθεωρητού καταρτίζεται σύμβασις ώρισμένου χρόνου, άρχομένη από της ήμέρας παροχής των υπηρεσιών υπό του εκπαιδευτικού και λήγουσα την 1ην Αυγούστου του έκτου έτους από της προσλήψεώς του. Μετά την λήξιν της συμβάσεως ή σχέσις εργασίας μετατρέπεται εις άορίστου χρόνου τοιαύτην, μετά πρότασιν του ιδιοκτήτου του σχολείου.
3. Οι έγγραφωμένοι εις τον πίνακα Β' προσλαμβάνονται επί συμβάσει διετούς διάρκειας. Κατά την διάρκειαν του πρώτου έτους υπηρεσίας ή άρα τή λήξει της διάρκειας δύναται ο ιδιοκτήτης να καταγγείλη την σύμβασιν, καταβαλλομένης αποζημιώσεως δύο μηνών εις τον εκπαιδευτικόν.
- Παρομοιωμένης της διάρκειας και άρα έστιν δεν καταγγελλθή υπό του ιδιοκτήτου ή καταρτισθείτα σύμβασις, άναγομένη από την αυτοδικαίως διά τέσσαρα είσέτι έτη.
- Μετά την λήξιν της εξετασίας, έπαραμύονται τὰ υπό της τελευταίας παραγράφου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου προβλεπόμενα, διά τους έγγραφωμένους εις τον πίνακα Α' της άπεικρίβου.
4. Κατά την διάρκειαν της εξετασίας ή της τετραετίας διά τους εκπαιδευτικούς της προηγούμενης παραγράφου ή συμβάσεως εργασίας δύναται να καταγγελλθή υπό του ιδιοκτήτου του ιδιωτικού σχολείου, καταβαλλομένης εις τον έγγραφωμένον αποζημιώσεως, ίσης προς τας άποδείξεις, οι οποίαι αντίστοιχόν εις τον υπολογισμένον χρόνον και πάντως όχι μικροτέρας των άποδείχων έξι μηνών. Η άσθη αποζημιώσις καταβάλλεται και εις την περίπτωσιν καθ' ήν δεν υποβλήθη πρότασις μετατροπής της σχέσεως εργασίας μετά την λήξιν της εξετασίας, τούτου άναγκασόμενος έγγραφοσ εις τον οικειον Έπιθεωρητήν και τον έγγραφωμένον, 10 ήμέρας πρό της λήξεως της συμβάσεως.
5. Διαρκούσης της συμβάσεως εργασίας άορίστου χρόνου ή σύμβασις δύναται να καταγγελλθή υπό του ιδιοκτήτου καταβαλλομένης αποζημιώσεως ενός μηνός δι' έκαστον έτος προσφοράς των υπηρεσιών του εις τούτο σχολείον και μέχρις 25 ετών, υπολογιζομένης και της υπηρεσίας του επί συμβάσει ώρισμένου χρόνου.
6. Οι αποχωρούντες ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί, λόγω συμπλήρωσεως του συνταξίμου χρόνου ή του 70ου έτους της ηλικίας των, δικαιούνται αποζημιώσεως ίσης προς τόν ήμισυ της προβλεπομένης υπό της προηγούμενης παραγράφου διά την περιπτώσιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.
7. Ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί άπολυόμενοι άσθενείας άνεπαρκείας περί την εκπέλισιν των καθηκόντων των, διαπιστουμένης υπό του οικείου υπηρεσιακού Συμβουλίου ή άσθενείας έπιβολής της πειθαρχικής ποινής της άπολύσεως, αδικημάτων δικαιούνται αποζημιώσεως.
8. Ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί διατελούντες επί σχέσις εργασίας ώρισμένου ή άορίστου χρόνου και άπολυόμενοι άσθενείας ή άσθενείας υπό του οικείου υπηρεσιακού Συμβουλίου ή άσθενείας έπιβολής της πειθαρχικής ποινής της άπολύσεως, αδικημάτων δικαιούνται αποζημιώσεως.
9. Οι κατά την προηγούμενην παραγράφον, ως και οι άνοκτοι εις τον πίνακα Α' και άπολυόμενοι κατά την περιπτώσιν στ' της παρ. 4 του άρθρου 33 του παρόντος, προσλαμβάνονται κατόπιν αιτήσεώς των, με τον έαυτών τον όποιον έχουσι, εις αντίστοιχα σχολεία της δημόσιας γενικής εκπαίδευσεως επί σχέσις εργασίας ιδιωτικού δικαίου άορίστου χρόνου, προς πλήρουν άρτιστην άναρχών καταρτισομένης σχετικής συμβάσεως μεταξύ τούτων και του Έπιθεωρητού Έθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- Ότοι υποδεικνύονται δι' άποφάσειν του Έπιθεωρητού Έθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων εις δημόσια σχολεία, λειτουργούντα έκτος των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης διά μίαν τριετίαν πώλλωστον.
- Τά της Έπιθεωρητικής καταστάσεως, της εξέλιξεως αούτων, της μεταθέσεως και τὰ των άρμοδίων Έπιθεωρητικών Συμβουλίων ρυθμίζονται δι' άποφάσειν του Έπιθεωρητού Έθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Η άρα της εξέλιξεως τούτων εν πάση περιπτώσει, δεν δύναται να είναι άνοικτωτέρη της εξέλιξεως των συγγρόνων των, των διορισθέντων κατά κανονικήν σειράν.
- Ότοι δεν εξέλισσονται πέραν των υπό της παρ. 2 του άρθρου 34 του παρόντος προβλεπομένων καθόντων και δέν δύναται να άσθενούν καθήκοντα διευθυντών σχολείων.
10. Αι δικαιήσεις της προηγούμενης παραγράφου έπαραμύονται και επί ιδιοκτητών καταρτισομένων ιδιωτικών σχολείων εκτεθέντων τὰ προσόντα διορισμού.
11. Οι διδάσκοντες εις τὰ ιδιωτικά σχολεία, μόνον εκπαιδευτικοί της δημόσιας εκπαίδευσεως, άλλοι μόνιμοι διδάσκεισιν υπάλληλοι και υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. άποσπασθέντες επί άρτια άναμοσσία, ή όποια δεν δύναται να είναι κατωτέρη της άρτισομένης έκάστου διά τους διδάσκοντας ύπαρχεισιν εις τὰ δημόσια σχολεία, δημοσίους εκπαιδευτικούς.

συμπληρώσει εξαετία και άλλος εκπαιδευτικός του σχολείου, είναι δυνατή η καταγγελία της σύμβασης ενός από τους δύο.

4. Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί του πίνακα Α' του άρθρου 28 του παρόντος προτείνονται για πρόσληψη από τον ιδιοκτήτη του ιδιωτικού σχολείου και μετά την έγκριση της πρότασης από τον αρμόδιο Διευθυντή Εκπαίδευσης, συνάπτουν σύμβαση ορισμένου χρόνου, η οποία αρχίζει από την ημέρα παροχής των υπηρεσιών από τον εκπαιδευτικό και λήγει την 31 η Αυγούστου του έκτου έτους από την πρόσληψή του. Κατά τη λήξη της εξαετίας και εφόσον η σύμβαση δεν καταγγελθεί σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 3 μετατρέπεται σε άορίστου χρόνου, όποτε είναι δυνατόν να καταγγελθεί σύμφωνα με την περίπτωση α' της ίδιας παραγράφου.

5. Κατά τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας άορίστου χρόνου, η σύμβαση μπορεί να καταγγελθεί από τον ιδιοκτήτη για τους περιοριστικά αναφερόμενους στην περίπτωση α' της παραγράφου 3 του παρόντος λόγους. Καταβάλλεται αποζημίωση ενός μηνός για κάθε έτος προσφοράς των υπηρεσιών του στο αυτό σχολείο και μέχρις 25 ετών. Στην αποζημίωση υπολογίζεται και η υπηρεσία του με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

6. Οι αποχωρούντες ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί, λόγω συμπλήρωσεως του συνταξίμου χρόνου ή του 70ου έτους της ηλικίας τους, δικαιούνται αποζημιώσεως ίσης προς το ήμισυ της προβλεπομένης στην προηγούμενη παράγραφο για την περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

7. Ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί άπολυόμενοι εξαιτίας ανεπάρκειας ως προς την εκτέλεση των καθηκόντων τους, η οποία διαπιστώνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο ή εξαιτίας της επιβολής της πειθαρχικής ποινής της άπόλυσης, δεν δικαιούνται την καταβολή αποζημίωσης.

8. Μόνιμοι εκπαιδευτικοί της δημόσιας εκπαίδευσης, άλλοι μόνιμοι δημοσίοι υπάλληλοι, υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. και συνταξιούχοι απαγορεύεται να απασχολούνται στην ιδιωτική εκπαίδευση».

Τι ισχύει τώρα	Τι θα ισχύει με την ψήφιση του Άρθρου 40
<p>Καταργημένο Άρθρο 33</p> <p>Άρθρον 33. Λύσις τῆς σχέσεως ἐργασίας.</p> <p>1. Ἡ σχέση ἐργασίας μεταξύ τοῦ ἰδιοκτῆτου ἰδιωτικοῦ σχολείου καὶ τοῦ ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ λύεται διὰ τοῦ θανάτου, τῆς ἐκπτώσεως, τῆς ἀποδοχῆς παραίτησεως καὶ τῆς ἀπολύσεως, μετὰ πρᾶξιν τοῦ οικείου Ἐπιθεωρητοῦ.</p> <p>2. Ὁ ἰδιωτικὸς εκπαιδευτικὸς ἐκπίπτει αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας, εἴαν καταδικασθῇ δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως εἰς ποινὴν συνεπαγμένην ἐκπτώσιν διὰ τοὺς δημοσίους υπαλλήλους.</p> <p>3. Παραίτησις ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ κατὰ τὴν διάρκειαν τοῦ ἰθακτικοῦ ἔτους ἐπιτρέπεται μόνον τῇ συμφωνίᾳ τοῦ ἰδιοκτῆτου ἢ δι' ἀποχρῶντα λόγον ἐκτιμώμενον ὑπὸ τοῦ οικείου Ἐπιθεωρητοῦ.</p> <p>Ἡ παραίτησις δὲν δύναται νὰ ἀποχωρήσῃ διὰ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου, ἢ δὲ ἀποδοχὴ αὐτῆς κοινοποιεῖται ἀμέσως πρὸς τὸν ἰδιοκτῆτην, ὅστις ὑποχρεῖται ἐντός 5 ἡμερῶν νὰ υποβάλῃ πρότασιν περὶ διορισμοῦ ἀντικαταστάτου.</p> <p>Ὁ παραίτηθῆναι δὲν δύναται νὰ ἀποχωρήσῃ τοῦ σχολείου, πρὸ τῆς ἀναλήψεως τῶν καθηκόντων καὶ ἀντικαταστάτου, ἐκτός εἴαν παρήλθε μῆνα ἀπὸ τῆς υποβολῆς τῆς παραίτησεως τοῦ καὶ δὲν τοῦ ἐγένετο κοινοποιήσει τῆς ἀποδοχῆς τῆς.</p> <p>Οἱ διοριζόμενοι εἰς τὴν δημοσίαν ἐκπαίδευσιν ἰδιωτικοὶ εκπαιδευτικοί, λογιζόμενοι αὐτοδικαίως παραιτούμενοι ἐκ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου εἰς τὸ ὅποιον ὑπηρετοῦν, ἄμα τῇ ἀναλήψει ὑπηρεσίας εἰς τὴν δημοσίαν ἐκπαίδευσιν.</p> <p>4. Οἱ ἰδιωτικοὶ εκπαιδευτικοὶ ἀπολύονται ἐκ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου εἰς τὸ ὅποιον ὑπηρετοῦν λόφω:</p> <p>α) σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος, διαπιστωμένης ὑπὸ τῆς οικείας κατὰ τόπον πρωτοβάθμιου ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ Δημοσίου καὶ μετ' ἐνστάσιν τοῦ ἐνδιαφερομένου ὑπὸ τῆς δευτεροβάθμιου ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ Δημοσίου, ὡς τῆς ὑποχρεωτικῆς διὰ τὸν οικεῖον ἀσφαλιστικὸν φορέα.</p> <p>β) συμπληρώσεως τοῦ 70οῦ ἔτους τῆς ἡλικίας των ἢ χρόνου ὑπηρεσίας θεμελιωθέντος δικαιώματός αὐτῶν πρὸς λήψιν πλήρους συντάξεως ἐκ φορέως ἀσφαλίσεως τῶν ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν.</p> <p>γ) ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς ἀπολύσεως ὑπὸ τοῦ οικείου πειθαρχικοῦ συμβουλίου.</p> <p>δ) πράξεως τελευτήσεως ὑπὸ τοῦ ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ ἐντός τῆς πρὸ τοῦ διορισμοῦ τοῦ πενταετίας, συνιστώσης ἐλλείψεως τῶν, εἰς τὴν δημοσίαν υπαλλήλων προστηκόντων ἡθικῶν προσόντων, ἐφ' ὅσον δὲν παρήλθε διετία ἀπὸ τοῦ διορισμοῦ, μετ' ἀπόρριψιν τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.</p> <p>ε) ἀνεπαρκείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων των, διαπιστωμένην ὑπὸ τοῦ οικείου ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου καὶ στηριζομένην εἰς δύο τοὐλάχιστον ὑπηρεσιακὰς ἐκθέσεις συντασσόμενας ὑπὸ τοῦ οικείου ἐπιθεωρητοῦ καὶ ἀπερὸς τῶν ἄλλων ἐν τοὐλάχιστον διδασκαλῶν ἔτους.</p> <p>στ) καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου.</p> <p>5. Ἡ ἀπόλυσις τῶν ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν ἐνεκα πειθαρχικοῦ κατεπτώματος, ἀνεπαρκείας ἢ νόσου, ἐπέρχεται ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς οικείας πράξεως εἰς τὸν ἰδιωτικὸν εκπαιδευτικόν. Ἡ λύσις τῆς σχέσεως ἐργασίας διὰ τοὺς εκπαιδευτικούς τῆς περιπτώσεως δ' τῆς παρ. 4 τοῦ παρόντος άρθρου, ἐπέρχεται κατὰ τὴν λήξιν τοῦ διδασκαλικοῦ ἔτους.</p>	<p>Τι θα ισχύει με την ψήφιση του Άρθρου 40</p> <p>Άρθρο 33 Λύση της σχέσης εργασίας</p> <p>1. α) Ἡ σχέση ἐργασίας μεταξύ τοῦ ἰδιοκτῆτη ἰδιωτικοῦ σχολείου καὶ τοῦ ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ λύεται με τὸν θάνατο, τὴν ἐκπτώση, τὴν ἀποδοχὴ παραίτησης καὶ τὴν ἀπόλυση, γιὰ τὴν ὁποία ἐκδίδεται πρᾶξις τοῦ ἀρμόδιου Διευθυντῆ Ἐκπαίδευσης. Στις περιπτώσεις ἀπολύσεων ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν, τὸ ἀρμόδιο κατὰ περίπτωση Ὑπηρεσιακὸ Συμβούλιο (ΠΥΣΔΕ, ΠΥΣΠΕ, ΚΥΣΔΕ), ἐλέγχει τὴ νομιμότητα τῆς καταγγελίας τῆς σχετικῆς σύμβασης ἐργασίας καὶ τὴν ἐνδεχόμενη καταχρηστικὴ ἀσκηση τοῦ δικαιώματος, καὶ εισηγείται σχετικά με τὴν ἀπόλυση στὸν ἀρμόδιο Διευθυντῆ Ἐκπαίδευσης, ὁ ὁποῖος ἔχει δέσμια ἀρμοδιότητα νὰ ἐκδώσει διαπιστωτικὴ πρᾶξις, σύμφωνη με τὴν εἰσήγησιν τοῦ οικείου Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου. Απολύσεις ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν, με ὁποιαδήποτε σχέση ἐργασίας, που ἐγίναν χωρὶς τὴν προβλεπόμενη κατὰ τα ἀνωτέρω πρᾶξις τοῦ οικείου Ὑπηρεσιακοῦ Συμβουλίου εἶναι ἀκυρες.</p> <p>β) Κατ' ἐξαιρέση ἐπιτρέπεται καὶ εἶναι ἐγκυρὴ ἡ ἀπόλυση ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν ἀπὸ τοὺς ἰδιοκτῆτες τῶν ἰδιωτικῶν σχολείων σὲς ἐξῆς περιπτώσεις:</p> <p>αα) Κατάργηση σχολείων.</p> <p>ββ) Κατάργηση τάξεων καὶ τμημάτων τάξεων. Στὴν περίπτωσιν αὕτη εἶναι ἐπιτρεπτή ἡ ἀπόλυση αὐτῶν που ἔχουν τὴ μικρότερη ὑπηρεσία στὴν ἐκπαίδευσιν με τὴν προϋπόθεση ὅτι θα καταβληθεῖ σ' αὐτοὺς ἡ προβλεπόμενη ἀπὸ τὸ ἀρθρο 30 τοῦ παρόντος ἀποζημίωσις. Απὸ τὶς ἀπολύσεις αὐτῆς ἐξαιροῦνται οἱ διδάσκοντες που εἶναι καὶ ἰδιοκτῆτες τῶν σχολείων.</p> <p>γγ) Συμπλήρωση τοῦ 70οῦ ἔτους τῆς ἡλικίας.</p> <p>2. Ὁ ἰδιωτικὸς εκπαιδευτικὸς ἐκπίπτει αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας, εἴαν καταδικασθεῖ με ἀμετάκλητη ἀπόφαση με ποινὴ συνεπαγόμενη ἀπόλυση γιὰ τοὺς δημοσίους υπαλλήλους.</p> <p>3. Παραίτησις ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ κατὰ τὴ διάρκεια τοῦ διδασκαλικοῦ ἔτους ἐπιτρέπεται μόνον με τὴ συναινέση τοῦ ἰδιοκτῆτη ἢ γιὰ ἀποχρῶντα λόγο ἐκτιμώμενον ἀπὸ τὸν οικεῖο Δ/ντῆ Ἐκπαίδευσης. Ἡ παραίτησις υποβάλλεται πρὸς τὸ Δ/ντη Ἐκπαίδευσης μῆσω τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου, ἡ δε ἀποδοχὴ αὐτῆς κοινοποιεῖται ἀμέσως πρὸς τὸν ἰδιοκτῆτη, ὁ ὁποῖος ὑποχρεοῦται ἐντός 5 ἡμερῶν νὰ υποβάλῃ πρότασιν γιὰ τὸ διορισμὸ ἀντικαταστάτη.</p> <p>Ὁ παραίτηθεῖς δὲν μπορεῖ νὰ ἀποχωρήσει ἀπὸ τὸ σχολεῖο πρὶν ἀπὸ τὴν ἀνάληψιν τῶν καθηκόντων τοῦ ἀντικαταστάτη του, ἐκτός εἴαν παρήλθε μῆνας ἀπὸ τὴν υποβολὴ τῆς παραίτησῆς του καὶ δὲν τοῦ ἐγίνε κοινοποίησις τῆς ἀποδοχῆς τῆς.</p> <p>Οἱ διοριζόμενοι στὴν δημοσίαν ἐκπαίδευσιν ἰδιωτικοί</p>

Άρθρον 33.

Λύσις τῆς σχέσεως ἐργασίας.

1. Ἡ σχέση ἐργασίας μεταξὺ τοῦ ἰδιοκτῆτος ἰδιωτικοῦ σχολείου καὶ τοῦ ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ λύεται διὰ τὸ θάνατον, τῆς ἐκπτώσεως, τῆς ἀποδοχῆς παραιτήσεως καὶ τῆς ἀπολύσεως, μετὰ πρᾶξιν τοῦ οἰκείου Ἐπιθεωρητοῦ.

2. Ὁ ἰδιωτικὸς εκπαιδευτικὸς ἐπιπίπτει αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας, ἐὰν κατεσκόπη δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως εἰς ποινήν συνεπαρχόμενῃν ἐκπίπτειν διὰ τοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους.

3. Παραίτησις ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ κατὰ τὴν διάρκειαν τοῦ διδακτικοῦ ἔτους ἐπιτρέπεται μόνον τῇ συμφωνίᾳ τοῦ ἰδιοκτῆτου ἢ δι' ἀποχρῶντα λόγον ἐκτιμώμενον ὑπὸ τοῦ οἰκείου Ἐπιθεωρητοῦ.

Ἡ παραίτησις υποβάλλεται πρὸς τὸν Ἐπιθεωρητὴν διὰ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου, ἢ δὲ ἀποδοχὴ αὐτῆς κοινοποιεῖται ἄμεσως πρὸς τὸν ἰδιοκτῆτην. ὅστις ὑποχρεοῦται ἐντὸς ἡ ἡμερῶν νὰ υποβάλῃ πρότασιν περὶ διορισμοῦ ἀντικαταστάτου.

Ὁ παραιτηθεὶς δὲν δύναται νὰ ἀποχωρήσῃ τοῦ σχολείου, πρὸ τῆς ἀναλήψεως τῶν κληθέντων τοῦ ἀντ' καταστάτου, ἐντὸς ἐὰν παρῆλθε πρὶν ἀπὸ τῆς υποδοχῆς τῆς παραιτήσεως τοῦ καὶ δὲν τοῦ ἐγγίντο κοινοποιεῖται τῆς ἀποδοχῆς τῆς.

Οἱ διοριζόμενοι εἰς τὴν δημοσίαν ἐκπαίδευσιν ἰδιωτικοὶ εκπαιδευτικοί, λογίζονται αὐτοδικαίως παραιτούμενοι ἐκ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου εἰς τὸ ὅποιον ὑπηρετοῦν, ἅμα τῇ ἀναλήψει ὑπηρεσίας εἰς τὴν δημοσίαν ἐκπαίδευσιν.

4. Οἱ ἰδιωτικοὶ εκπαιδευτικοὶ ἀπολύονται ἐκ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου εἰς τὸ ὅποιον ὑπηρετοῦν λόγῳ:

α) σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος, διαπιστωμένης ὑπὸ τῆς οἰκείας κατὰ τὸν πρωτοβάθμιον υγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ Δημοσίου καὶ μετ' ἔνστασιν τοῦ ἐνδιαφερομένου ὑπὸ τῆς δευτεροβάθμιας υγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ Δημοσίου, ὡς τῆς ὑποχρεωτικῆς διὰ τὸν οἰκίον ασφαλιστικὸν φορέα.

β) συμπληρώσεως τοῦ 70οῦ ἔτους τῆς ἡλικίας τῶν ἢ χρόνου ὑπηρεσίας θεμελιώμενος δικαίωμα πρὸς λήξιν πλήρους συντάξεως ἐκ φορέως ἀσφάλισως τῶν ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν.

γ) ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς ἀπολύσεως ὑπὸ τοῦ οἰκείου πειθαρχικοῦ συμβουλίου.

δ) πράξεως τελευτήσεως ὑπὸ τοῦ ἰδιωτικοῦ εκπαιδευτικοῦ ἐντὸς τῆς πρὸ τοῦ διορισμοῦ τοῦ πενταετίας, συνιστάσεως ἐλλείπειν τῶν, εἰς τὸν δημοσίον ὑπαλλήλων προστεχόντων ἢ τῶν προσόντων, ἐξ' ὧν δὲν παρῆλθε διετία ἀπὸ τοῦ διορισμοῦ, μετ' ἀπόστασιν τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

ε) ἀνεπάρκειας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν κληθέντων τῶν, διαπιστωμένην ὑπὸ τοῦ οἰκείου ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου καὶ στηριζομένην εἰς δύο τουλάχιστον ὑπηρεσιακὰς ἐκθέσεις συντασσόμενας ὑπὸ τοῦ οἰκείου ἐπιθεωρητοῦ καὶ ἀπερρέουσας ἀλλήλων ἐν τουλάχιστον διδακτικῶν ἔτος.

στ) καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου.

5. Ἡ ἀπόλυσις τῶν ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν ἐνεκα πειθαρχικοῦ παραπτώματος, ἀνεπάρκειας ἢ νόσου, ἐπέρχεται ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς οἰκείας πράξεως εἰς τὸν ἰδιωτικὸν εκπαιδευτικόν. Ἡ λύσις τῆς σχέσεως ἐργασίας διὰ τοὺς εκπαιδευτικούς τῆς περιπτώσεως δ' τῆς παρ. 4 τοῦ παρόντος ἀρύρη, ἐπέρχεται κατὰ τὴν λήξιν τοῦ διδακτικοῦ ἔτους.

εκπαιδευτικοί, λογίζονται αὐτοδικαίως παραιτούμενοι ἐκ τοῦ ἰδιωτικοῦ σχολείου εἰς τὸ ὅποιον ὑπηρετοῦν, μολὶς ἀναλάβουν ὑπηρεσίαν ἐν τῇ δημοσίᾳ ἐκπαίδευσιν.

4. Οἱ ἰδιωτικοὶ εκπαιδευτικοὶ ἀπολύονται ἀπὸ τὸν ἰδιοκτῆτην τοῦ σχολείου ἐν τῷ ὅποιον ὑπηρετοῦν λόγῳ:

α) σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος, διαπιστῶνται ἀπὸ τὴν οἰκείαν κατὰ τὸν πρωτοβάθμιον υγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ Δημοσίου καὶ μετὰ ἀπὸ ἔνστασιν τοῦ ἐνδιαφερομένου, ἀπὸ τῆς δευτεροβάθμιας υγειονομικῆς ἐπιτροπῆς τοῦ Δημοσίου.

β) συμπληρώσεως τοῦ 70οῦ ἔτους τῆς ἡλικίας τῶν ἢ χρόνου ὑπηρεσίας, πῶς θεμελιώμενος δικαίωμα πρὸς λήξιν πλήρους συντάξεως ἀπὸ φορέως ἀσφάλισως τῶν ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν. Σὲ αὐτὴν τὴν περίπτωσιν, ἡ λύσις τῆς σχέσεως ἐργασίας ἐπέρχεται κατὰ τὴν λήξιν τοῦ διδακτικοῦ ἔτους

γ) ἐπιβολῆς τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τῆς ἀπολύσεως ἀπὸ τοῦ οἰκείου πειθαρχικοῦ συμβουλίου.

δ) ἀνεπάρκειας ὡς πρὸς τὴν ἐκτέλεσιν τῶν κληθέντων τῶν, ἡ ὅποια διαπιστῶνται ἀπὸ τὸ οἰκίον ὑπηρεσιακὸν συμβούλιον καὶ στηρίζεται ἐν δύο τουλάχιστον ὑπηρεσιακῶν ἐκθέσεσιν, πῶς συντάσσονται ἀπὸ τὸν ἀρμόδιον Διευθυντὴν Ἐκπαίδευσιν καὶ ἀπέχουν μετὰ τῶν ἑνα (1) τουλάχιστον διδακτικῶν ἔτος.

ε) καταγγελίας τῆς συμβάσεως ἐργασίας σύμφωνα με τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου.

5. Ἡ ἀπόλυσις τῶν ἰδιωτικῶν εκπαιδευτικῶν ἐνεκα πειθαρχικοῦ παραπτώματος, ἀνεπάρκειας ἢ νόσου, ἐπέρχεται ἀπὸ τὴν κοινοποίησιν τῆς οἰκείας πράξεως ἐν τῇ ἰδιωτικῇ ἐκπαίδευσιν.

Σημειώνουμε ὅτι ὅλα τὰ παραπάνω ἀφοροῦν ἐν τῇ προωθούμενῃ νομοθετικῇ ρύθμισιν γιὰ τὴν ἰδιωτικὴν ἐκπαίδευσιν, ὅπως ἔχει δημοσιευθεῖ ἐν διάφορα ἐγκυρα ἐπιστοιχίδια. Σὲ περίπτωσιν ὁποιασδήποτε τροποποιήσεως πρὶν τὴν κατάθεσιν τῆς ρύθμισιν πρὸς ψήφισιν, ἐπιφυλασσόμεσθα, ὥστε νὰ τοποθετηθῶμε ξανά.

Για τὸ Δ.Σ.

Ὁ Πρόεδρος

Ἡ Γεν. Γραμματέας

Ν. Γρατσίας

Μ. Παπανικολάου

Τα μέλη

Γιαννοπούλου Δήμητρα

Φουντούλη Αικατερίνη

Πετράκης Γεώργιος